

## **Etický kodex zaměstnance Krajského úřadu Ústeckého kraje**

### **Úvodní ustanovení**

Základními hodnotami, které musí každý zaměstnanec Krajského úřadu Ústeckého kraje (dále jen KÚÚK) ctít a vytvářet tak základ pro vybudování a udržení důvěry veřejnosti, jsou nestrannost, zákonnost a spravedlnost při rozhodování, rovný přístup ke všem občanům a výkonnost spojená s neustálým zvyšováním profesionální úrovně.

Cílem tohoto kodexu je specifikovat standardy chování zaměstnanců KÚÚK, pomáhat tyto standardy dodržovat a informovat veřejnost o chování, jež je oprávněna od zaměstnanců KÚÚK očekávat.

### **Čl. 1**

#### **Základní ustanovení**

1. Tento kodex se vztahuje na zaměstnance krajského úřadu Ústeckého kraje.
2. Zaměstnanec vykonává svou práci ve shodě s Ústavou České republiky, zákony a dalšími právními akty a vnitřními předpisy a zároveň činí vše nezbytné pro to, aby jednal v souladu s ustanoveními tohoto kodexu.

### **Čl. 2**

#### **Obecné zásady**

1. Výkon veřejné správy pokládá zaměstnanec za službu občanům, a proto ji vykonává nejen na vysoké odborné úrovni, kterou si studiem průběžně zvyšuje a doplňuje, ale i s nejvyšší mírou slušnosti, porozumění a ochoty a bez jakýchkoli předsudků.
2. Zaměstnanec je loajální ke svému zaměstnavateli.
3. Zaměstnanec činí rozhodnutí a řeší záležitosti objektivně na základě jejich skutkové podstaty, nejedná svévolně k újmě jakékoli osoby, skupiny nebo orgánu a respektuje náležitě práva a oprávněné zájmy ostatních.

### **Čl. 3**

#### **Střet zájmů**

1. Zaměstnanec nepřipustí, aby došlo ke střetu jeho soukromého zájmu s jeho veřejným postavením. Soukromý zájem zahrnuje jakoukoli výhodu pro něj, jeho rodinu, blízké příbuzné a osoby nebo organizace, se kterými měl nebo má obchodní nebo politické vztahy.
2. Zaměstnanec se nemůže účastnit žádné činnosti nebo přijmout funkci, ať již placenou nebo neplacenou, která je neslučitelná s řádným výkonem jeho povinností ve výkonu veřejné správy nebo tento výkon omezuje.

### **Čl. 4**

#### **Politická nebo veřejná činnost**

1. Zaměstnanec jedná při výkonu veřejné správy politicky nestranným způsobem.
2. Zaměstnanec zajistí, aby žádná z jeho politických nebo jiných veřejných činností nenarušila důvěru občanů v jeho schopnost nestranně vykonávat své povinnosti, neumožní využívání své osoby pro politické účely.

## **Čl. 5**

### **Dary a jiné nabídky**

1. Zaměstnanec nevyžaduje ani nepřijímá dary, služby, ani žádná jiná zvýhodnění, která by mohla ovlivnit rozhodování ve věci, narušit poctivý přístup k věci nebo které by bylo možno považovat za odměnu za práci, která je jeho povinností.
2. Zaměstnanec nedovolí, aby se dostal do postavení, ve kterém je zavázán oplácet prokázanou laskavost nebo které jej činí přístupným nepatřičnému vlivu jiných osob.
3. Pokud je zaměstnanci nabídnuta výhoda, odmítne ji.
4. Zaměstnanec se i v osobním životě vyhýbá takovým činnostem a takovému chování a jednání, které by mohlo vážně diskreditovat veřejnou správu v očích veřejnosti nebo dokonce zavdat příčinu k vydíratelnosti zaměstnance jinými lidmi v důsledku rozporu s právními nebo etickými normami.

## **Čl. 6**

### **Zneužití úředního postavení**

1. Zaměstnanec nikdy nevyužije výhody vyplývající z jeho postavení, ani informace získané při výkonu veřejné správy, pro svůj soukromý zájem, ani ku prospěchu jiných osob nebo organizací.
2. Zaměstnanec nenabízí ani neposkytuje žádnou výhodu jakýmkoli způsobem spojenou s jeho postavením.
3. S informacemi získanými při výkonu veřejné správy zaměstnanec nakládá se vši potřebnou důvěrností, přihlížející přitom náležitě k právu veřejnosti na přístup k informacím.

## **Čl. 7**

### **Oznámení nepřipustné činnosti**

1. Zaměstnanec vynakládá veškeré úsilí, aby zajistil maximálně efektivní a ekonomické spravování a využívání lidských zdrojů, finančních zdrojů, zařízení a služeb, které mu byly svěřeny. V případě, že zjistí ztrátu nebo újmu na veřejném majetku, podvodné či korupční jednání, oznámí tuto skutečnost svým nadřízeným.
2. V případě, že je zaměstnanec požádán, aby jednal v rozporu s právními předpisy nebo způsobem, který představuje možnost zneužití úřední moci, oznámí tuto skutečnost řediteli.